

## ПРОТОКОЛ № 5

засідання конкурсної комісії департаменту охорони здоров'я  
Донецької облдержадміністрації на проведення конкурсного відбору  
на зайняття посади директора комунального некомерційного підприємства  
«Обласна лікарня інтенсивного лікування м. Маріуполь»

м. Краматорськ

«06» листопада 2019р.

### ПРИСУТНІ:

1. Колесник Володимир Вікторович - заступник директора департаменту охорони здоров'я Донецької облдержадміністрації (далі - департамент) - *голова конкурсної комісії департаменту охорони здоров'я Донецької облдержадміністрації* (далі - конкурсна комісія департаменту).

#### Члени конкурсної комісії департаменту:

2. Півненко Олена Анатоліївна - заступник директора - начальник управління економіки та фінансів департаменту охорони здоров'я Донецької облдержадміністрації;

3. Стельмашонок Алла Георгіївна - начальник відділу навчальних закладів, післядипломної освіти, мобілізаційної роботи, ресурсного та правового забезпечення департаменту охорони здоров'я Донецької облдержадміністрації;

4. Єрохіна Світлана Володимирівна - голова Донецької обласної організації Товариства Червоного Хреста України;

5. Поламарчук Надія Степанівна - голова Громадської організації «Донецька обласна організація Союз осіб з інвалідністю України»;

6. Шутько Сергій Леонідович - голова Громадської організації «Асоціація медичних працівників Донеччини»;

7. Кузнецов Сергій Миколайович - лікар-нейрохірург екстреної медичної допомоги нейрохірургічного відділення комунального некомерційного підприємства «Обласна лікарня інтенсивного лікування м. Маріуполь»;

8. Лижин Олексій Валерійович - лікар - ортопед - травматолог травматологічного відділення, у т.ч. регіонального центру ендопротезування суглобів комунального некомерційного підприємства «Обласна лікарня інтенсивного лікування м. Маріуполь»;

9. Майорова Наталя Олександрівна - сестра медична - анестезист старша відділення інтенсивної терапії гіпербаричної оксигенації комунального некомерційного підприємства «Обласна лікарня інтенсивного лікування м. Маріуполь»;

10. Мельник Світлана Володимирівна - лікар-алерголог алергологічного кабінету консультативної поліклініки комунального некомерційного підприємства «Обласна лікарня інтенсивного лікування м. Маріуполь»;

11. Васильєва Гузалия Реджепівна - головний спеціаліст відділу навчальних закладів, післядипломної освіти, мобілізаційної роботи, ресурсного та правового забезпечення - *секретар конкурсної комісії департаменту.*

### ВІДСУТНІ:

1. Філіппова Наталя Георгіївна - заступник директора - начальник управління організації та розвитку медичної допомоги населенню департаменту охорони здоров'я Донецької облдержадміністрації - *заступник голови конкурсної комісії департаменту;*

2. Рибалкін Володимир Миколайович - голова Громадської організації «Стоп корупції».

### ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Розгляд конкурсної пропозиції та визначення переможця конкурсного відбору на посаду директора комунального некомерційного підприємства «Обласна лікарня інтенсивного лікування м. Маріуполь».

### СЛУХАЛИ:

**Виступила:** Стельмашонок А.Г. - член конкурсної комісії, яка проінформувала, що для участі у конкурсній посаді директора комунального некомерційного підприємства

«Обласна лікарня інтенсивного лікування м. Маріуполь» подані документи одним претендентом - Голубченко Ольгою Петрівною, яка надала документи у відповідності до вимог п.28 Порядку проведення конкурсу на зайняття посади керівника державного, комунального закладу охорони здоров'я, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 27 грудня 2017 № 1094.

Стельмашонок А.Г проінформувала, що з метою забезпечення відкритості під час проведення конкурсного відбору буде здійснюватися відеоспостереження. Члени конкурсної комісії дали згоду на здійснення відеоспостереження.

Після ознайомлення присутніх з автобіографією Голубченко О.П., Ольга Петрівна ознайомила членів конкурсної комісії із своєю конкурсною пропозицією і відповіла на задані питання.

**Поламарчук Н.С.:** назвіть Ваші плани на перспективу?

Відповідь: до кінця року ми плануємо відкрити відділення екстреної медицини, закінчити термомодернізацію після чого залишиться один проект – зробити капітальний ремонт відділення анестезіології, операційний блок. На сьогоднішній день виконані роботи на 50%, створення і відкриття відділення екстреної медичної допомоги значно полегшить роботу усіх відділень та служб лікарні тому, що це буде сучасне відділення екстреної медицини в якому все буде операційним та динамічним. У цьому відділенні передбачається три операційні, які зможуть приймати пацієнтів у тяжкому стані. Для цього зроблено теплий в'їзд, передбачено ряд кабінетів та служб, для надання невідкладної допомоги, тобто усе працює на пацієнта.

**Шутько С.Л.:** скільки зараз у Вас ліжок?

Відповідь: 550

**Шутько С.Л.:** Кількість ліжок інтенсивної терапії у Вашій лікарні?

Відповідь: 21 ліжко інтенсивної терапії.

**Поламарчук Н.С.:** що зроблено для людей, які рухаються у візках?

Відповідь: для них буде усе передбачено у відділенні екстреної медицини та в інших відділеннях і службах. На усіх під'їздах закладу передбачені пандуси та інші пристрої для легкого доступу осіб з інвалідністю.

**Поламарчук Н. С.:** скільки років лікарні?

Відповідь: лікарня була відкрита у 1980 році.

**Поламарчук Н. С.:** майже 40 років не було палат і поручень для осіб з інвалідністю?

Відповідь: при відкритті лікарні не було передбачено, але з часом, кожне відділення, намагалося встановити це приладдя частково.

**Поламарчук Н. С.:** на вході пандус передбачений?

Відповідь: в лікарні усі підходи облаштовані пандусами, є ліфти. Люди з інвалідністю госпіталізуються на рівних умовах з усіма пацієнтами.

**Поламарчук Н. С.:** чи є у туалетах та душах приладдя для інвалідів?

Відповідь: передбачені у запланованому ремонті, який буде робитися у внутрішніх приміщеннях відділень, а також у відділенні екстреної медичної допомоги.

**Поламарчук Н. С.:** чому лікарню не закрили або не розселили на час ремонту?

Відповідь: у нас би не витримала ні одна лікарня міста тому, що наша лікарня найпотужніша багатопрофільна не тільки міста, а й області. Якщо б розселили по двом лікарням, тоді виникли ризики, що співробітники залишаться у інших лікарнях. Тому сумісно с Департаментом охорони здоров'я ОДА прийнято рішення починати капітальні ремонти в діючій лікарні.

**Шутько С.Л.:** це Ваша ідея створення відділення екстреної медичної допомоги з червоною, жовтою і зеленою зоною?

Відповідь: ні, це передбачено наказами та постановами МОЗ України (№370 від 01.06.2009р.). Була проведена велика робота по створенню самого відділення та розташування кабінетів і служб. На сьогоднішній день вже проводяться ремонтні роботи у червоній зоні. Колективу дуже тяжко працювати тому, що ведуться роботи і при цьому необхідно приймати та надавати необхідну допомогу пацієнтам.

Червона та жовта зони – це зони для прийняття пацієнтів в тяжкому стані, які надходять у невідкладних станах (ДТП, отруєння, інсульти, травми тощо).

Зелена зона - це пацієнти, які будуть госпіталізовані у плановому порядку, у яких буде окремий вхід, реєстратура та стіл довідок.

**Єрохіна С.В.:** слухаючи Вашу презентацію прослідковується рука управлінця. Передбачені порівняльні цифри, аналіз?

Відповідь: це було зроблено з метою, щоб показати, що лікарня не стоїть на місці. Не дивлячись на те, що йдуть ремонти, лікарня працює, нарощуються обороти. Роботи ще дуже багато і в плані кадрів і в плані навчань. Нам не вистачає, як і багатьом лікарням лікарів, але ми знайшли вихід - ми співпрацюємо з Донецьким національним медичним університетом. Ми запрошуємо студентів для проходження інтернатури у нашій лікарні після чого лікарі-інтерни залишаються працювати у нашій лікарні. Ми маємо лікарів, які приїхали з Вінниці, з Чернігівської області та з Харькова. Вони виявили бажання працювати тільки у нас.

Ми запрошуємо усіх і для цього ми співпрацюємо з Маріупольською міською радою. Після звернення до голови Маріупольської міської ради, лікарям-переселенцям було надано житло.

**Шутько С.Л.:** департамент охорони здоров'я Маріупольської міської ради приймає участь у спільній праці?

Відповідь: ми працюємо в єдиному медичному просторі.

**Єрохіна С.В.:** який у Вас бюджет на рік? Ви зараз надаєте платні послуги?

Відповідь: платних послуг ми надавати не маємо право. Ми можемо заробляти на наданні палат підвищеної комфортності та по харчуванню.

**Єрохіна С.В.:** а обстеження?

Відповідь: обстежень немає, відповідно до постанови КМУ № 1138. Маємо також отримувати благодійну допомогу.

**Шутько С.Л.:** Ви є членом Громадської організації «Асоціація медичних працівників Донеччини»?

Відповідь: так, вступила до асоціації одна з перших.

**Поламарчук Н.С.:** Ви третій претендент на посаду директора, який у своїй презентації на перше місце ставить не людей, а ремонт, красу та інше. У Вас передбачені туалети, души для людей з інвалідністю?

Відповідь: Так, усе це є. Мабуть я не зовсім зрозуміло розповіла. На сьогоднішній день на першому поверсі передбачено створення туалетної кімнати для осіб з інвалідністю.

Я запрошую Вас до нашої лікарні особисто подивитися на те, що зроблено для усіх пацієнтів, а також цієї категорії людей.

**Єрохіна С.В.:** у Вашій презентації була використана символіка Червоного хреста. Прохання цього не робити.

Відповідь: обов'язково виправимося.

Заслухавши конкурсну пропозицію та за результатами проведеної співбесіди з претендентом, конкурсна комісія департаменту дійшла висновку, що Голубченко О.П. відповідає усім критеріям, а саме: має необхідну фахову освіту, великий досвід роботи, в тому числі управлінської діяльності, відповідала на задані запитання вірно, тому може

займати посаду директора комунального некомерційного підприємства «Обласна лікарня інтенсивного лікування м. Маріуполь».

**Голосували:**

За – 10;

Проти – 0.

**ВИРІШИЛИ:**

1. Вважати Голубченко О.П як таку, що відповідає визначеним критеріям та може бути рекомендована конкурсною комісією департаменту охорони здоров'я Донецької облдержадміністрації на зайняття посади директора комунального некомерційного підприємства «Обласна лікарня інтенсивного лікування м. Маріуполь» після закінчення строку дії контракту від 19 січня 2017 року.

2. Оприлюднити результати проведення конкурсу на офіційних веб-сайтах Донецької облдержадміністрації та департаменту охорони здоров'я Донецької облдержадміністрації (Васильєва).

3. Підготувати подання про призначення на посаду директора комунального некомерційного підприємства «Обласна лікарня інтенсивного лікування м. Маріуполь» голові облдержадміністрації, керівнику обласної військово-цивільної адміністрації, за погодженням із заступником голови облдержадміністрації згідно із розподілом обов'язків між керівними працівниками облдержадміністрації (Васильєва).

**Голосували:**

За – 10;

Проти – 0.

**Голова конкурсної комісії:**

« 06 » листопада 2019 р.



**В.В. Колесник**

**Члени конкурсної комісії:**

« 06 » листопада 2019 р.



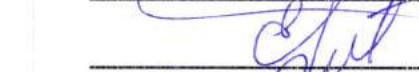
**О. А. Півненко**

«06 » листопада 2019 р.




**А.Г. Стельмашонок**

« 06 » листопада 2019 р.



**С.В. Єрохіна**

« 06 » листопада 2019 р.



**Н.С. Поламарчук**

« 06 » листопада 2019 р.



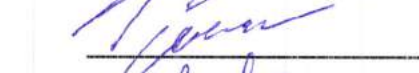
**С. В. Шутько**

« 06 » листопада 2019 р.



**С. М. Кузнецов**

« 06 » листопада 2019 р.



**О. В. Лижин**

« 06 » листопада 2019 р.



**Н. О. Майорова**

« 06 » листопада 2019 р.



**С. В. Мельник**

**Секретар конкурсної комісії:**

« 06 » листопада 2019 р.



**Г.Р. Васильєва**